

SnuACTE-FSU : Syndicat National Unitaire des Agents des Collectivités Territoriales et de l'Etat



...Devient le...



"Celui qui se bat peut perdre,
celui qui ne se bat pas a déjà perdu"
Berthold Brecht

Parce que nous avons créé un syndicalisme nouveau, débarrassé des archaïsmes des vieilles centrales qui ont fait chuter la syndicalisation, que nous sommes à même d'apporter un souffle nouveau dans la collectivité.

Ce n'est pas un bureau, une décharge syndicale ou une place tranquille que nous recherchons, mais le respect des droits et la défense du service public par l'action syndicale sous toutes ses formes.

Notre expérience et notre force de propositions nous ont amené à nous méfier des pratiques syndicales co-gestionnaires.

Rodés aux négociations, nous recherchons l'unité syndicale pour l'intérêt des personnels. Notre syndicat est ouvert et démocratique et il ne saurait se substituer aux attentes des agents.

L'intérêt d'être syndiqué

Pour les agents

- Faire bloc, se sentir soutenu, ne pas être isolé dans sa collectivité, à la merci d'un employeur mal informé des lois et des droits de ses agents.
- Faire respecter et appliquer le droit du travail.
- Etre plus forts et mieux armés (les élus et supérieurs hiérarchiques sont souvent plus attentifs au respect des droits avec les agents syndiqués).
- Obtenir la reconnaissance de son travail.
- Nous ne donnons JAMAIS le nom de nos syndiqués, qu'ils aient ou non des responsabilités au sein du syndicat.
- La cotisation syndicale est déductible de l'impôt sur le revenu.

Ce que les militants FSU feront assurément :

- Rejeter toute forme de clientélisme et défendre les droits de toutes et tous dans la plus grande transparence.
- militer pour un syndicalisme démocratique
- liant propositions, négociations, contestations et actions lorsque cela est nécessaire.
- s'impliquer dans un syndicat indépendant de tout parti politique mais porteur de vraies valeurs.

Ce que les militants FSU ne feront surtout pas :

- Privilégier l'intérêt personnel sur l'intérêt collectif
- Défendre uniquement les agents syndiqués
- Informer seulement les collègues du syndicat
- Subir les pressions politiques
- Troquer l'action syndicale contre des avantages personnels
- Défendre des agents en échange d'une carte syndicale

Le **Snu-ACTE**, nouvelle dénomination de l'UNATOS, est un syndicat de la **FSU** qui rassemble tous les personnels actifs et retraités du secteur public et para public. Il est composé de salariés, qui, quelque soit leur statut (titulaires ou précaires), travaillent dans les ministères, les institutions scolaires et universitaires, les CROUS, les Collectivités Territoriales ...

Notre action se situe à 4 niveaux:

1. La défense individuelle et collective des agents et de leurs droits
2. La défense des personnels par catégorie
3. L'action inter catégorielle commune à l'ensemble des catégories d'agents et de personnels de la Fonction Publique sur des problèmes généraux (rémunération, pensions, emploi, reconnaissance des qualifications ...)
4. L'action inter professionnelle pour les questions communes à l'ensemble des salariés (salaires, emploi, santé, conditions de travail, retraites, égalité professionnelle...)

Défense d'un service public de qualité et de son développement. Garants d'équité, de justice et de cohésion sociales, les services publics doivent avoir les moyens de leurs missions

- Pouvoir d'achat – Salaires

Nous revendiquons un traitement minimal FPT à 1 700€ nets mensuels

Un travail sur le point d'indice : 40 points supplémentaires pour tous, Augmentation de 10%, Indexation sur celui des produits de base de l'INSEE.

Intégration des primes dans le salaire

- Carrières- Recrutement Nous revendiquons une **vraie reconnaissance statutaire** de la qualification et l'instauration d'un véritable droit à mutation. Une Refonte des grilles indiciaires, la Création de commissions dans chaque collectivité pour l'avancement et la mobilité, ainsi que la transparence du recrutement.

- Retraites

Nous revendiquons le retrait des textes votés par les précédents gouvernements et le retour de l'âge légal du départ en retraite à 60 ans à taux plein

Un renforcement du régime par répartition, La revalorisation des pensions, La prise en compte des enfants comme activité

- Protection sociale : le SnuACTE s'oppose à un système de santé à 2 vitesses, un pour les riches, l'autre au rabais pour les pauvres.

Nous **exigeons** la prise en charge des frais de complémentaire maladie par les collectivités ainsi que le retrait de la loi instaurant les journées de carence

- Lutte contre les discriminations Nous revendiquons dans tous les secteurs une égalité réelle en matière d'accès aux emplois, de conditions de travail et d'évolution professionnelle et salariale, en fonction de critères et compétences professionnelles.

- Conditions de travail

Arrêt des heures supplémentaires au profit de la création d'emplois

Libre accès pour tous les personnels (titulaires et contractuels) à la formation et remplacement systématique des agents en formation

Abrogation de la journée de solidarité et des horaires d'équivalence

Attribution d'une pause de 30 minutes



- Nos valeurs :

* **Nous luttons contre les inégalités et les discriminations pour une société plus juste et équitable,**

* **Un service public de qualité, une reconnaissance des agents et de leur travail,**

* **Une Fonction Publique respectueuse de ses agents, de ses usagers et de leurs droits,**

* **Une équité de traitement entre les salariés**

* **La solidarité**

* **La laïcité...**

- Notre présence sur le terrain

Présents et investis dans les établissements scolaires mais aussi dans les collectivités locales, aux côtés des collègues, chaque fois qu'il y a besoin et même quand nous ne sommes pas élus...

Dans l'intérêt collectif et celui des agents, sans intérêt personnel.

Reconnaissance du travail

Nous exigeons que la santé des travailleurs soit une priorité pour tout employeur.

La prévention des Troubles MusculoSquelettiques (TMS) et des Risques Psycho-sociaux (RPS). La prise en compte de la pénibilité dans le travail et la mise en place d'une politique de reconversion.

- Développement durable

(« qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs »)

Nous devons agir par notre présence et nos actions pour **atteindre un équilibre cohérent et viable entre les 3 volets du développement durable** (économique, social et environnemental)

- Egalité Femme- Homme

Ecart de salaires, temps partiels subis, faible présence dans les sphères de pouvoir et de décisions, violences physiques et morales sont autant d'inégalités qui pénalisent les femmes aujourd'hui encore. **Nous voulons rompre avec ces mécanismes et transformer en profondeur notre société pour une égalité réelle entre les femmes et les hommes.**

— Paritarisme

Nous devons disposer d'un nombre important d'élus au sein des instances paritaires. Nous devons au sein de chaque structure, être capable d'établir un rapport de forces efficace, honnête et constructif. La qualité dans la défense de nos revendications doit être une exigence et la clé de l'établissement d'un dialogue social positif au service des agents que nous représentons.



NOUS CONTACTER

SnuACTE Cg13 Bureau 2044

Tel 04 13 31 19 63 cg13@snuacte.fr

Secrétaire général **NARJOZ André** 06 24 13 69 58

SPINAZZOLA Nicolas 06 09 87 02 36

MAURIN François 06 82 67 31 51

LOPEZ Jean-Michel 06 19 67 65 15

TIGHILT Liazide 06 59 93 65 35

DEJEY Nathalie 06 32 23 34 63

NOS ATOUTS

- Notre capacité d'adaptation et notre volonté d'ouverture

Nous avons su nous adapter aux différentes réformes qui ont touchées les agents de l'Etat et les collectivités territoriales : Lors du congrès de juin 2012, nous avons acté, entre autres, un nouveau nom et de nouveaux statuts, ce qui nous permet de développer le champ de syndicalisation et de nous adapter au nouvel environnement territorial. Cela nous permet également de travailler à un rassemblement et à la création d'un nouvel outil syndical au sein de la FSU, conforme aux besoins et aux attentes des collègues et à nos valeurs.

- Notre expertise

Présents, longtemps majoritaires dans la Fonction Publique d'Etat, nous sommes force de proposition. Nous devons nous appuyer sur cette expertise et développer le réseau de nos adhérents pour être plus forts et imposer au sein des collectivités notre conception du syndicat, de la défense des personnels et de leurs droits. Notre modèle syndical, de lutte, de propositions et de transformations sociales, opposé au syndicalisme « maison » de compromissions doit se développer dans toutes les collectivités et établissements scolaires.