

FSU TERRITORIALE

du Conseil Départemental 13

☎ : 04.13.31.1960, 1961, 1962, 1963

✉ : syndicat.fsu@departement13.fr

🌐 : <http://sducg13.hautefort.com/>

Novembre 2018

Spécial élections professionnelles 2018

ENGAGÉ-E-S

AU QUOTIDIEN À VOS

CÔTÉS

Voter FSU c'est choisir

**l'efficacité et l'indépendance :
la FSU avec un « U »
comme utile !**



LA CONNAISSANCE DE NOS DROITS est nécessaire pour défendre nos conditions de travail et de rémunération. Elle est indispensable pour ne pas dépendre des décisions parfois contestables de l'administration.

Elle est décisive pour pouvoir exercer nos métiers de façon digne. C'est aussi un outil pour plus d'égalité et de fraternité, c'est-à-dire plus de solidarité. C'est pourquoi nous publions et diffusons gratuitement un Guide des Carrières également accessible à tous sur notre site snuter-fsu.fr.

CE QUI EST PRIS N'EST PLUS À PRENDRE ! La priorité c'est l'emploi, les salaires, la protection sociale et les conditions de travail. C'est ce que nous avons défendu dans le cadre de l'accord Parcours Professionnels Carrières Rémunérations (PPCR) qui contient un certain nombre d'avancées. C'est un premier pas : mais ce n'est pas encore suffisant.

LA FSU TERRITORIALE A OBTENU avec le PPCR que chaque agent puisse bénéficier d'une revalorisation de sa carrière et de son traitement.

Si nous avons dénoncé les insuffisances de certaines mesures, l'urgence que représentent l'amélioration du pouvoir d'achat et une meilleure reconnaissance de nos qualifications et de notre travail est notre priorité syndicale.

Cher-e collègue, le 6 décembre prochain nous allons ensemble élire nos représentant.e.s au Comité Technique (CT). Ce scrutin fixera également le nombre de représentant.e.s au CHS-CT de notre collectivité et déterminera aussi la représentativité de la FSU au plan national.

Le Comité Technique et le CHS-CT traitent des questions concernant : l'organisation et le fonctionnement des services, les conditions de travail, l'hygiène et à la sécurité, la formation, la prévention des risques psycho-sociaux et les moyens donnés aux services par les employeurs territoriaux.

A l'heure où nos emplois et nos salaires sont attaqués de toutes parts et que nos services publics territoriaux sont remis en cause, votre vote pour la liste FSU est très important : pour défendre nos emplois, notre pouvoir d'achat, nos qualifications et notre modèle social.



IL N'EST PAS ACCEPTABLE :

- ▶ que les services publics territoriaux et les agents continuent d'être aussi mal traités ;
- ▶ que le gouvernement envisage la suppression de 120 000 emplois dans la Fonction publique dont 70 000 dans la Territoriale ;
- ▶ que nos garanties statutaires soient remises en cause et que se généralise le recours aux contractuels ;
- ▶ que leurs pertes de pouvoir d'achat fassent des territoriaux les salarié-e-s les plus mal rémunéré-e-s en France ;
- ▶ que les déroulements de carrière soient aussi chaotiques et laissés au bon vouloir des employeurs ;
- ▶ que certains employeurs territoriaux continuent de précariser les emplois des contractuels au mépris de la législation en vigueur ;
- ▶ que les inégalités flagrantes de traitement perdurent entre les filières, en particulier au détriment des femmes ;
- ▶ qu'il y ait tant de différences entre les situations des agents (discipline, avancement, promotion, régime indemnitaire...) au seul motif que : « *C'est le Président qui décide...* ».

La FSU Territoriale combat toutes ces situations !!!

Carrières...
Conditions de travail...
Protection sociale...
Retraite...
Pouvoir d'achat...
VOUS DÉFENDRE EST NOTRE COMBAT !

Réorganisations à gogo, absences non remplacées, changements de poste, personnels déplacés, angoissés, stressés...

MARRE
d'être
PRESSÉS
comme des
CITRONS !



AVEC LA FSU TERRITORIALE, JE SUIS POUR... ■ ■ ■



- ▶ L'Augmentation du pouvoir d'achat : un salaire minimum de 1 800 euros nets mensuels, l'attribution de 50 points d'indice pour toutes et tous et une augmentation générale des traitements par le dégel de la valeur du point d'indice.
- ▶ L'Amélioration des conditions de travail : stress, productivité, harcèlement, risques psycho-sociaux, évaluation, objectifs... Les agent-e-s publics sont de plus en plus confronté-e-s à une dégradation des collectifs de travail et de leur état de santé. La FSU s'oppose au projet du gouvernement de supprimer les CHS-CT et revendique au contraire l'accroissement du rôle et des capacités d'intervention des élu-e-s CHS-CT : la santé avant tout !
- ▶ La Lutte contre la précarité des emplois : la part de l'emploi précaire dans la FPT ne cesse d'augmenter et représente au total 25 % des effectifs : c'est inacceptable ! La FSU revendique un plan de titularisation, un meilleur encadrement du recrutement et la création dans les centres de gestion d'un service assurant les remplacements des postes vacants par des personnels statutaires.

▶ La Défense des services publics : des services de qualité qui garantissent l'égalité des droits sur l'ensemble du territoire et la cohésion sociale. Cela n'est possible que par une politique ambitieuse d'emplois publics, a contrario des orientations contenues dans le rapport CAP 2022.



▶ La Défense des services publics : des services de qualité qui garantissent l'égalité des droits sur l'ensemble du territoire et la cohésion sociale. Cela n'est possible que par une politique ambitieuse d'emplois publics, a contrario des orientations contenues dans le rapport CAP 2022.

le 6 décembre prochain nous élirons nos représentant-e-s aux Commissions Administratives Paritaires des Catégories A, B et C. Nos emplois, nos salaires, nos carrières, nos services publics et notre protection sociale sont attaqués de toutes parts, ce scrutin est donc très important pour nous tous : pour défendre nos emplois, notre pouvoir d'achat, nos qualifications et notre modèle social.

CAP AGENT-E-S DE CATÉGORIE A,B et C



Avec la FSU TERRITORIALE, je me bats pour de meilleures conditions d'avancement et de promotion, des perspectives améliorées pour toutes les carrières !

Il faut gagner l'accès pour toutes et tous au dernier grade de son cadre d'emplois de recrutement comme relevant du déroulement ordinaire de la carrière.

Avec la FSU TERRITORIALE, je me bats contre la sélection arbitraire des agents qui bloque l'accès aux grades supérieurs de mon cadre d'emplois.

Le PPCR c'est :

► La revalorisation de toutes les échelles de rémunération.

► La garantie d'une carrière sur au moins 2 grades ! Pour la FSU, cette orientation affichée dans l'accord PPCR doit se traduire dans les faits pour tous les personnels !

2 grades, c'est un minimum, il faut obtenir des carrières linéaires pour toutes et tous.

► Le passage en catégorie A des travailleurs sociaux en février 2019 avec de meilleures grilles de rémunération.

CE QUI EST PRIS N'EST PLUS A PRENDRE !

Les mesures contenues dans le protocole d'accord « PPCR » (Parcours professionnels, carrières, rémunérations) sont mises en oeuvre progressivement dans tous les secteurs de la Fonction publique.

LA FSU TERRITORIALE A OBTENU

que chaque agent puisse bénéficier d'une revalorisation de sa carrière et de son traitement. Si nous avons dénoncé les insuffisances de certaines mesures, l'urgence que représentent l'amélioration du pouvoir d'achat et une meilleure reconnaissance des qualifications et du travail des agents reste notre priorité syndicale.

Austérité, précarité ou suppression de postes pour les uns
Favoritisme et primes démesurées pour d'autres !

C'est
FORT
de
CAFÉ !



La FSU mobilisée à tes côtés !

Après les élections de 2014, nous avons respecté nos engagements

NOTRE SYNDICAT FSU TERRITORIALE EST INTERVENU POUR...

- Faire respecter nos compétences et nos métiers ainsi que nos capacités techniques, d'organisation ou d'encadrement.
- Exiger le versement de la N.B.I. y compris par voie judiciaire.
- Favoriser une réelle autonomie de travail.



- Défendre et faire reconnaître nos qualifications.
- Revaloriser les métiers majoritairement féminins (même s'il reste encore beaucoup à faire !).
- Obtenir des formations qualifiantes et transformer les postes après réussite aux concours et examens professionnels.
- Exiger un ratio d'avancement de grade à 100 % et des promotions internes facilitées en toute transparence.
- Défendre l'emploi public statutaire.
- Obtenir ou augmenter les régimes indemnitaires.
- Redonner les outils nécessaires et une charge de travail permettant un encadrement humanisé.
- Exiger une véritable politique de prévention des risques psychosociaux.



Vos élu-e-s FSU agissent pour :

- ▶ vous informer et garantir vos droits ;
- ▶ faire respecter les règles statutaires et éviter les « passe-droits » ;
- ▶ favoriser la transparence pour la promotion et l'avancement de grade ;
- ▶ s'opposer à l'arbitraire de certains employeurs locaux ;
- ▶ défendre les services publics territoriaux ;
- ▶ la reconnaissance des métiers et des qualifications ;
- ▶ de meilleures conditions de travail ;
- ▶ que les avis unanimes de la CAP s'imposent aux employeurs territoriaux.

Nos candidat(e)s au Comité Technique

BIDET Bruno (DSG)
 NARJOZ André (DEC)
 AMOROS Claudine (DITAS)
 PRAT-NIDA Anne (ABD)
 VANDENRYSE Roger (DEC)
 PETIT Aurélie (DITAS)
 RIPOLL Evelyne (ASSFAM)
 SANTORO Florence (ABD)
 SPINAZZOLA Nicolas (DEC)
 MORBELLI Pascale (ABD)
 SIBONI-FONTAINE Florence (DITAS)
 BERTUCCELLI Nicolas (DFEN)
 BESTARD Linda (DSG)
 CLAYET Anne Marie (DITAS)
 CUISSARD Fabien (D. Culture)
 DECOEUR Dominique (ABD)
 DE FAUTEREAU VASSEL (DSG)
 GOUJON Philippe (DEC)
 MARTIN Sylvie (DEF)
 GOUTTEBEL Clara (ABD)
 GRAUVOGEL Anne (DPHBA)
 LAURENT Martine (DEC)
 LOPEZ Jean Michel (DEC)
 JOULIN Christian (DME—DGA ET)
 JEAN DIT GAUTIER (DITAS)
 JOURDAN Cécile (DITAS)
 DIGNE Julie (DITAS)
 BARRERA Cécile (DPMISP)
 CARRILLO Jean Claude (DEC)
 DI PASQUALI Angelo (DEC)
 SUDRE Françoise (ABD)
 MESTRE Angélique (DITAS)
 EGA Jean Marc (DITAS)
 TICHIT Corinne (DPHBA)
 VERINEUX Roseline (DEC)
 SEGUIN Valérie (DPMISP)
 SARRET Mireille (ABD)
 AURICOMBE Françoise (DITAS)
 CHIARONI Colette (DSG)
 MESSINA Fabrice (DEC)
 BOREL Fabienne (DPMISP)
 ALLEM BENZIDOUR Hafida (DPMISP)
 TAMPIER Valérie (DPMISP)
 DUPOUY BATAILLE Francelyne (DPMISP)
 COUDERT Alain (DEC)
 ATTIA Josselyne (DGS)
 FLOUTIER Chantal (DPMISP)
 LAGOUNE Hadj (DEC)
 BELIN Dominique (DPMISP)
 MAURIN François (DEC)
 DI POMPEO Nathalie (DI)
 GRAS Jean Michel (DEC)
 BONNAFOUS Françoise (DEC)
 MARIE Sandrine (DEC)
 SOILIHI Ali-ZAIDOU (DSG)
 BONNET Bernard (DEC)
 CARNET Christine (Ass-Fam)
 BELKIDAR Muriel (DEC)
 PORZIO Sylvie (DEF)
 VALETTE Jacques (DEC)

Nos candidat(e)s à la CAP A GH5

PETIT Aurélie (Psy. Hors CI)
 LAVALL Leila (Ass.Socio-Educ Ppal)
 SEGUIN Valérie (Sage Femme Hors CI)
 AMOROS Claudine (Ass.Socio-Educ Ppal)
 REY Eric (Cons. Socio-Educ)
 TICHIT Corinne (Cons. Socio-Educ)
 BARRERA Cécile (Inf.en Soins Gén. Hors CI)
 PRAT NIDA Anne (Bibl.)
 MARTIN Sylvie (Att.)
 BOREL Fabienne (Ass.Socio-Educ Ppal)

Nos candidat(e)s en CCP de Catégorie B

NAZIR Narimane (Ass. Socio-Educ) DITAS
 KHAMMASSIA Safia (Ass. Socio-Educ) DITAS
 BOUCHOUCHA Samira (Ass. Socio-Educ) DITAS
 MARCELLESI Géraldine (Ass. Socio-Educ) DITAS

Nos candidat(e)s à la CAP B GH 4

JOULIN Christian (Techn. Ppal 1ère CI)
 SANTORO Florence (Ass. Ppal Conserv 1ère CI)
 DE FAUTEREAU -VASSEL Alexandre (Techn. Ppal 1ère CI)
 SUDRE Françoise (Ass. Ppal Conserv 1ère CI)
 BESTARD Linda (Rédac. Ppal 1ère CI)
 JEAN DIT GAUTIER Cathy (Rédac. Ppal 1ère CI)
 KARLE Estelle (Ass. Ppal Conserv 2ème CI)
 FLOUTIER Chantal (Rédac. Ppal 2ème CI)
 PORZIO Sylvie (Rédac. Ppal 2ème CI)
 JOURDAN Cécile (Rédac. Ppal 2ème CI)

CAP B GH3

BIDET Bruno (Techn.)
 ATTIA Josselyne (Rédac.)
 BERTUCCELLI Nicolas (Ass Conserv.)
 DIGNE Julie (Rédac.)

Nos candidat(e)s en CCP de Catégorie C

FORET Eric (Ass -Fam)
 RIPOLL Evelyne (Ass-Fam)
 CARNET Christine (Ass-Fam)
 BUCHY Maryse (Ass-Fam)
 DAW Thérèse (Ass-Fam)
 CASTELLAN Brigitte (Ass-Fam)

Nos candidat(e)s à la CAP C GH 2

SPINAZZOLA Nicolas (Agent de Maîtr.)
 VANDENRYSE Roger (Adj.Tech.Ppal 1ère CI)
 PAREDES Hélène (Adj.Tech.Ppal 1ère CI)
 NARJOZ André (Adj.Tech.Ppal 1ère CI)
 CHIARONI Colette (Adj.Tech.Ppal 1ère CI)
 LOPEZ Jean Michel (Adj.Tech.Ppal 1ère CI)
 SOILIHI Ali Zaidou (Agent de Maîtr. Ppal)
 LAURENT Martine (Adj.Tech.Ppal 1ère CI)
 MALLEVILLE Murielle (Adj.Tech.Ppal 2ème CI)
 GOUTTEBEL Clara (Adj. du Patr. Ppal 2ème CI)
 MORBELLI Pascale (Adj.Tech.Ppal 2ème CI)
 AUGARDE Alain (Adj.Tech.Ppal 2ème CI)
 CUISSARD Fabien (Agent de Maîtr. Ppal)
 GOUJON Philippe (Agent de Maîtr.)
 CASAS Xavier (Agent de Maîtr.)
 LACANETY Aïcha (Adj.Tech.Ppal 1ère CI)

CAP C GH1

BIENVENUTI Véronique (Adj.Tech.)
 MACIAS -ONCINA Nadia (Adj. Techn 1ère CI)
 GIULANO Marine (Adj. Techn 1ère CI)
 POULIN Céline (Adj. Techn 1ère CI)
 DULUC Gérald (Adj.Tech.)
 DOS REIS BORGES Maria (Adj.Tech.)



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
JEUDI 6 DÉCEMBRE 2018
 MOI, C'EST TOUT VU:
JE VOTE FSU



LA FSU TERRITORIALE